

IZA Midden- Brabant

Regioalliantie

03 juli 2024





1. Welkom

Transformationeel leiderschap

Anders denken, anders doen

Vandaag blikken we terug op het regioplan en kijken we vooruit

Doel en agenda regioalliantie 3 juli

1	Welkom	16.15 – 16.20
2	Terugblik regioplan en vervolg	16.20 – 16.30
3	Gastspreker: Egge van der Poel	16.30 – 17.30
	<i>Pauze</i>	17.30 – 17.40
4	Break-out: verdieping transformationeel leiderschap	17.40 – 18.20
5	Afsluiting	18.20 – 18.30
6	Borrel en napraten	18.30 – 19.00

Doel van vandaag: ontmoeten, goede gesprek voeren en begrijpen wat voor leiderschap de veranderagenda vraagt en wat dat betekent voor de verschillende partijen



2. Terugblik regioplan en vervolg

Het regiobeeld en -plan zijn in 2023 met een brede vertegenwoordiging vanuit de regio opgesteld en afgestemd

Proces regioplan Midden-Brabant



We doen het samen met partijen uit de regio

Selectie betrokken partijen Midden-Brabant



We zijn trots op het plan dat we samen hebben opgesteld! We zien de oplevering echter als een ijkpunt en geen eindpunt

Het regioplan uitgelicht door Gemeente Tilburg en Regio Hart van Brabant 29 december 2023

Nieuwsbrief aan regiopartners 21 december 2023



IZA
INTEGRAAL ZORGAKKOORD

Nieuwsbrief 2 IZA

Beste medewerkers uit de regio,

Binnen de regio Midden-Brabant zetten verschillende organisaties zich in voor de uitvoering van het Integraal Zorgakkoord (IZA). Dit is een landelijk initiatief dat streeft naar toegankelijke, kwalitatief hoogwaardige en betaalbare zorg door de nadruk te leggen op gezondheid en preventie. Via deze tweede nieuwsbrief houden wij jou als partner op de hoogte van de recente ontwikkelingen binnen het IZA.

De afgelopen maanden stonden binnen het IZA in het teken van het opstellen van het Regioplan voor Midden-Brabant. Dit plan bouwt voort op het eerder beschreven Regiobeeld, dat de voornaamste uitdagingen en knelpunten voor de regio belicht. Op 13 december is het Regioplan vastgesteld door het bestuurlijk IZA-team Midden-Brabant en inmiddels gepubliceerd op dejuistezorgopdejuisteplek.nl.

Regioplan Midden Brabant

In het Regioplan staat de gewenste beweging van zorg en ziekte naar welzijn, gezondheid en preventie centraal. Daarnaast beschrijft het plan de belangrijkste veranderopgaven en doelstellingen die invulling geven aan deze beweging. Deze zijn opgesteld langs de vijf thema's uit het Regiobeeld: leefstijl en leefomgeving, gezond en



GEMEENTE TILBURG

DE JUISTE ZORG OP DE JUISTE PLEK, OOK IN 2035

29 december 2023

De zorg in Midden-Brabant staat de komende jaren voor grote uitdagingen. O.a. door de vergrijping en het tekort aan personeel. Onlangs is een Regioplan (IZA) opgesteld waarin partijen uit de regio afspraken hebben gemaakt over de toekomst van de zorg.



Regio Hart van Brabant

IZA-regioplan vastgesteld

22 december 2023

Het regioplan voor het Integraal Zorgakkoord (IZA) is op 13 december vastgesteld door het bestuurlijk team. Dit plan bouwt voort op het eerder beschreven regiobeeld, dat de voornaamste uitdagingen en knelpunten voor de regio Midden-Brabant belicht.

Het bestuurlijk IZA-team bestaat uit de gemeenten Tilburg (samen met gemeenten uit de regio Midden-Brabant), Zorgnetwerk Midden-Brabant (samen met zorgorganisaties), de OGD, OmbouwdEvens, Zorgtoegang en zorgverzekeraars VGZ en CZ.


Binnen de regio Midden-Brabant zetten verschillende organisaties zich in voor de uitvoering van het IZA. Dit is een landelijk initiatief dat streeft naar toegankelijke, kwalitatief hoogwaardige en betaalbare zorg door de nadruk te leggen op gezondheid en preventie.

Regioplan Midden-Brabant

In het regioplan staat de gewenste beweging van zorg en ziekte naar welzijn, gezondheid en preventie centraal. Daarnaast beschrijft het plan de belangrijkste veranderopgaven en doelstellingen die invulling geven aan deze beweging. Deze zijn opgesteld langs de vijf thema's uit het regiobeeld:

- leefstijl en leefomgeving
- gezond en veilig opgaven
- mentale gezondheid
- chronische zorgtraag
- (overstapend) ouderen, ou en straks


Interview op Een Vandaag met Wethouder Hendrickx en Oldenburg van VGZ 5 maart 2024



Een Vandaag

Personeelstekort in de zorg dwingt tot ingrijpende veranderingen: 'Het is echt nijpend'

05-03-2024 16:55 | Zorg en leven | Auteur: Barbara van Gool, Caroline van den Heuvel



Wethouder van gezondheid, zorg en cultuur in Tilburg Marcelle Hendrickx

Het personeelstekort in de zorg loopt met de dag op. Over 10 jaar komt de sector zo'n 190.000 medewerkers tekort. Dat personeel zal er ook nooit komen. Het moet echt anders wil de druk op de zorg worden verlicht.

De arbeidsmarktplaatsen stemmen niet bepaald vrolijk. Er is nu al een tekort aan 43.000 mensen. En over 10 jaar tikken we de 190.000 aan. Strategisch manager van zorgverzekeraar VGZ Charlotte Oldenburg ziet het over de hele linie: in de ouderenzorg, bij de huisartsen en in het ziekenhuis. "De situatie is echt nijpend. We zien nu al dat vliegels

Analyse Regioplannen en IZA midterm review NZa juni 2024



Voorbeelden

Mooie voorbeelden van concretisering en focus bevatten de regioplannen van Zeeland en Midden-Brabant. Zij hebben een inschatting gemaakt van de wijze waarop de geplande activiteiten moeten gaan bijdragen aan meer toegankelijke zorg. Dit geeft richting voor de kortere en langere termijn, maakt het mogelijk om tijdig bij te sturen als een activiteit niet het gewenste effect heeft en om successen te vieren.

Bijlage 2 Goede voorbeelden Regioplannen en ROAZ-plannen

In het regiobeeld constateren we verschillende knelpunten in de regio – o.a. stijging chronische en mentale zorgvraag

Knelpunten in de regio



28% en stijgt

Mensen met psychische klachten (vs. 25% in NL)



Stijging

Jongeren in jeugdzorg



Sterke toename

Chronische zorgvraag



Sterke toename

Aantal ouderen met dementie



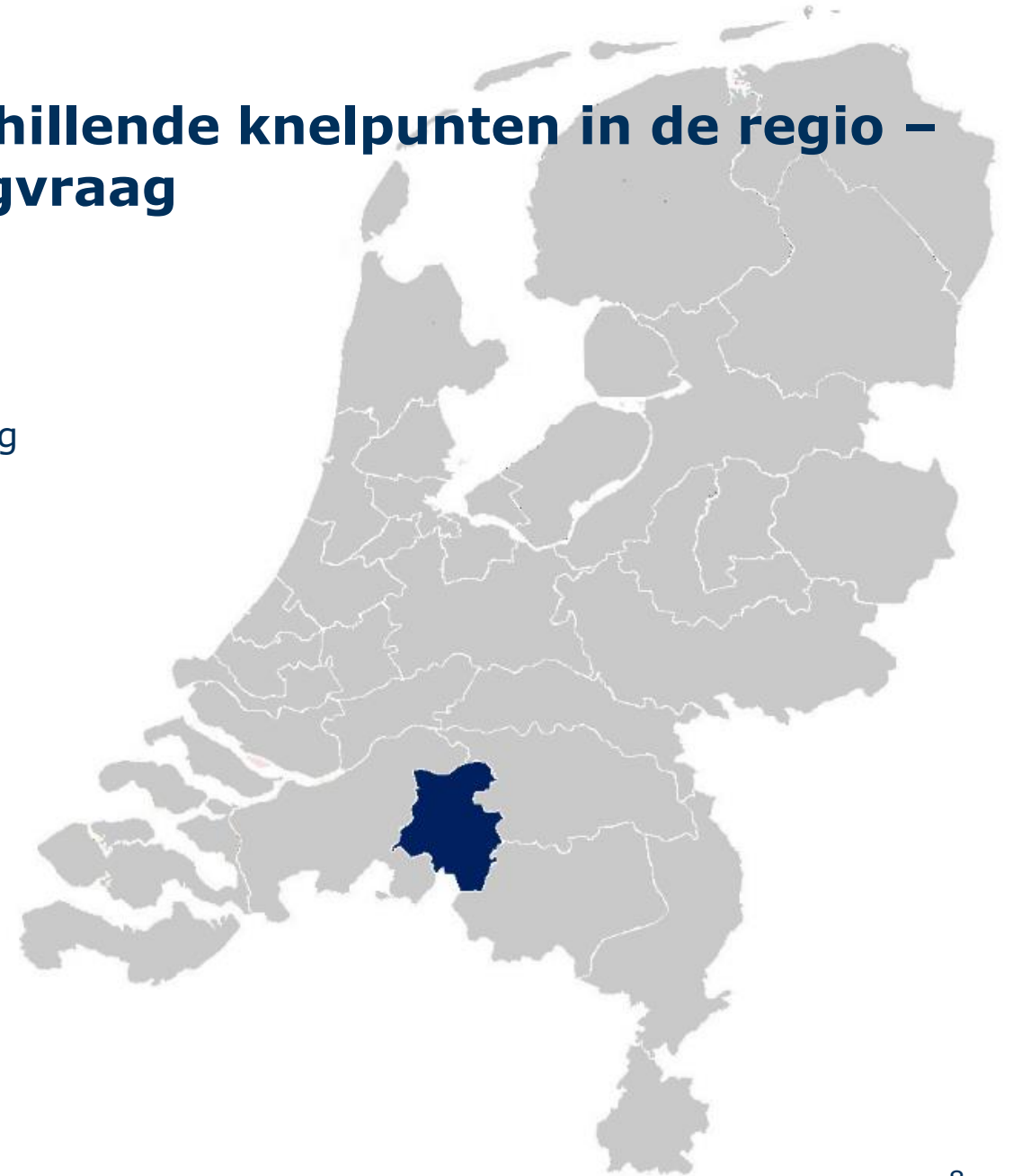
Lage SES

Kenmerk van de stad Tilburg



Hoge prevalentie

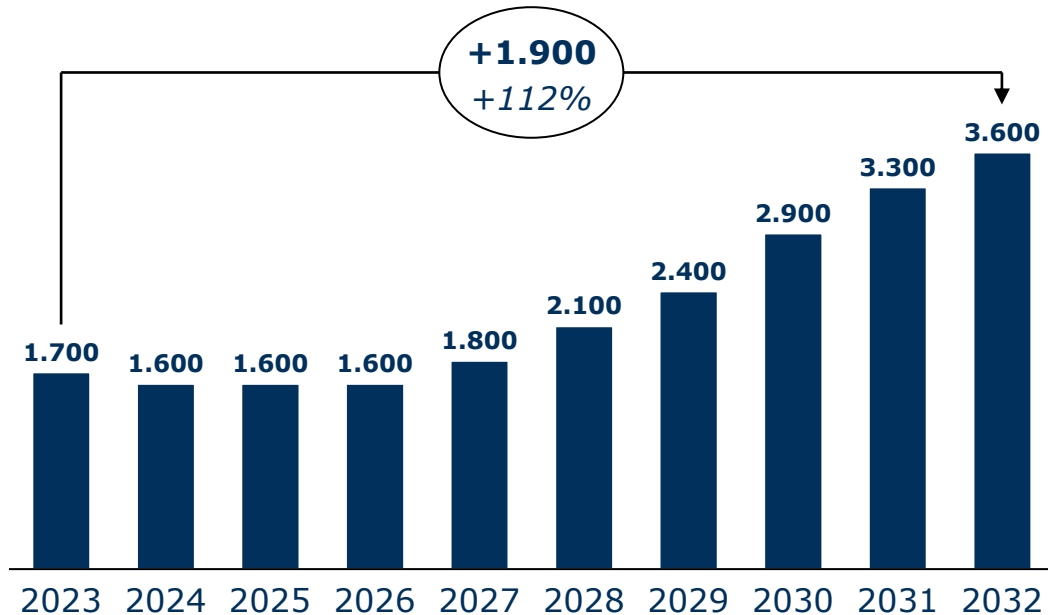
Leefstijl gerelateerde aandoeningen



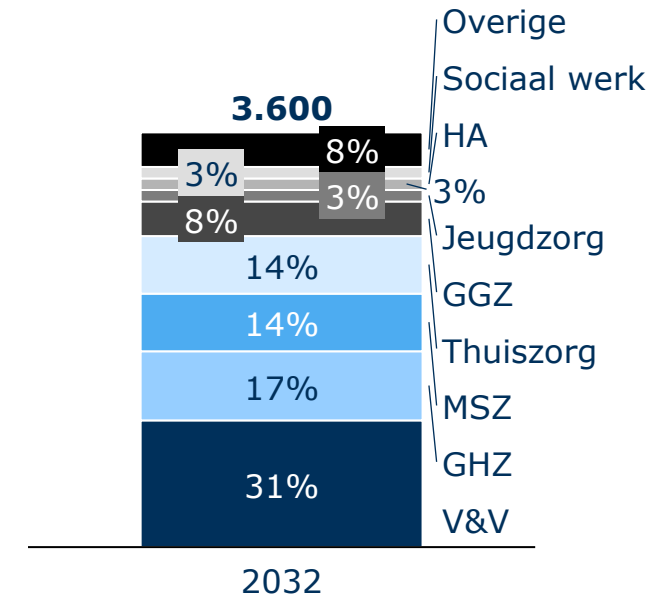
In samenhang hiermee groeit de druk op toegankelijkheid - verschillen tussen domeinen zijn groot: dit kunnen we alleen samen oplossen

Personeelstekort zorg en welzijn (aantal medewerkers, excl. kinderopvang) Midden-Brabant¹

Ontwikkeling personeelstekort 2023 – 2032



Uitsplitsing personeelstekort 2032

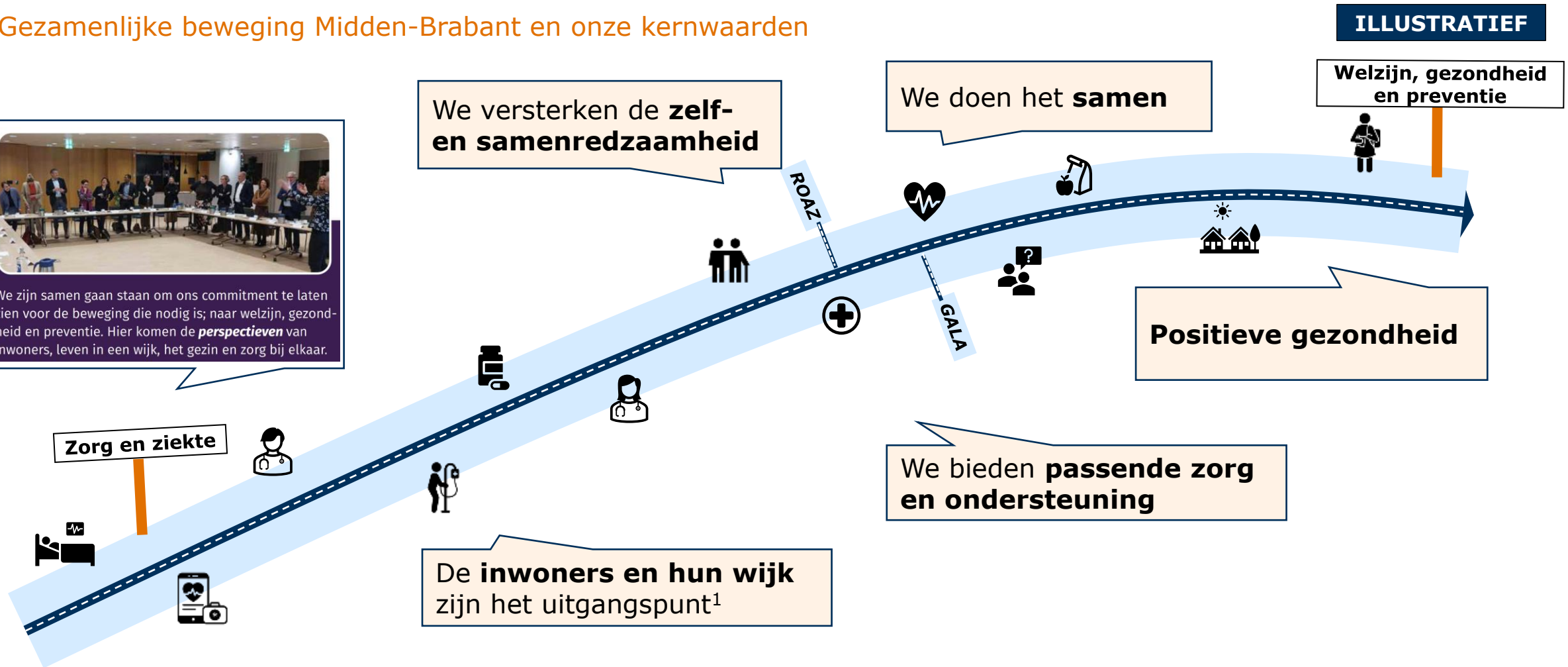


1) Bron: prognosemodel Zorg & Welzijn

Daarom maken we in Midden-Brabant samen de beweging naar welzijn, gezondheid en preventie; onze 5 kernwaarden staan hierin centraal

Gezamenlijke beweging Midden-Brabant en onze kernwaarden

ILLUSTRATIEF








1) Wijk in de breedste zin van het woord: wijk kan ook buurt, straat, dorp, stad, school, vereniging etc. betekenen

Per prioritaire opgave zijn we aan de slag met een aantal oplossingsrichtingen

Thema's prio-opgaven

Oplossingsrichtingen

 Leefstijl en leefomgeving	<ul style="list-style-type: none">• Transformatieplan Zorgzame en Gezonde Buurten (ZGB)• Grotere Kansen op een Betere Leefstijl• Versterking sociale leefomgeving• Verbetering fysieke leefomgeving (gezonde keuze en veiligheid)	<i>De vijf keten-aanpakken zijn ondergebracht bij relevante opgave-specifieke oplossingsrichtingen</i>
 Gezond en veilig opgroeien	<ul style="list-style-type: none">• Bevorderen de leefstijl van jongeren en kinderen en creëren voor hen een gezondere leef- en voedselomgeving• Een Kansrijke Start voor ieder Kind• Onze jeugd is mentaal weerbaar, gezond en veerkrachtig	
 Mentale gezondheid	<ul style="list-style-type: none">• Preventie en het versterken van de sociale basis• Wijkgerichte ggz• Versnelling inzet digitale oplossingen• Mentaal gezondheidsnetwerk	
 Chronische zorgvraag	<ul style="list-style-type: none">• Advance care planning, samen beslissen• Thuismonitoring• Ziekenhuisverplaatste zorg	
 (Kwetsbare) ouderen, nu en straks	<ul style="list-style-type: none">• Ouderen langer en gezond thuis met een stevig sociaal netwerk• Zelfstandig wonen met passende zorg en ondersteuning• Integraal capaciteitsmanagement/zorg coördinatie	

In de tussentijd is de regio al hard aan de slag: er zijn al meerdere IZA-transformatieplannen of snelle toetsen ingediend of goedgekeurd



**GGZ: Op weg naar
toegankelijke mentale
gezondheidszorg**
Goedkeuring eerste snelle toets



**ETZ: Polikliniek van de
Toekomst en Digitale
Zorgpaden**
Goedkeuring transformatieplan



**Thebe en Transmurale Zorg in
West-Brabant: Aanmeldportaal
wijkverpleging**
Goedkeuring eerste snelle toets



**VVT: Slimmer samenwerken
in de wijk**
Goedkeuring eerste snelle toets

**ETZ en partners:
Acute zorg Midden-
Brabant**
*Eerste snelle toets
ingediend*



**ZMBR en Transmurale Zorg
in West-Brabant:
Opschalen sociale en
technologische innovaties
t.b.v. versterken
zelfredzaamheid**
Eerste snelle toets ingediend



Maar om de beweging naar welzijn, gezond en preventie verder aan te jagen is jullie leiderschap nodig!



Bestuurlijke heidag (21 feb' 2024): “de structuur staat, maar verandering gaat over meer dan structuur. Het gaat over leiderschap, samenwerken, andere manier werken” – daar willen we het vandaag over hebben





3. Egge van der Poel





Pauze (10 min)



4. Break-out: verdieping transformationeel leiderschap

Uitleg break-outs

Rondetafelgesprek - **17.40 – 18.20**

Ga naar een van de onderstaande groepen...

Groep 1	Annette, Ivon
Groep 2	Janine Schreurs, Hanneke
Groep 3	Ritchie, Janine Cloosterman
Groep 4	Pleun, Babette

Vraag om na afloop één min per groep de belangrijkste inzichten te delen

...bespreek wat voor leiderschap de veranderagenda vraagt en wat dat betekent voor de verschillende partijen [40 min]

- 1 Wat vraagt deze veranderagenda van jouw organisatie en sector?
- 2 Hoe kun jij als bestuurder die beweging aanjagen?
- 3 Wat ga je anders doen om de beweging op gang te brengen? Waar ga je mee stoppen? Wat ga je mee starten?

Terugkoppeling break-outs transformationeel leiderschap: anders denken, anders doen

Communiceren en samenwerken

- Meer diversiteit in perspectieven brengen
- Praten met partners in het netwerk en dezelfde taal (leren) spreken, ook met partijen verderop in de keten
- Inventariseren of er nog partijen missen, vergeet bijvoorbeeld de apothekers niet
- Gedeelde boodschap uitdragen
- Gezamenlijk opschalen binnen een sector
- Ruis op tafel leggen

Inspireren en durven

- Risico durven nemen als bestuurders: lef tonen en durven te experimenteren (dromen, durven, doen)
- Eerst stappen zetten en dan bepalen of het de juiste richting is
- Vertrouwen geven om te experimenteren, door bijvoorbeeld eerst klein te beginnen en daarna uit te bouwen
- Vertrouwen geven aan en rugdekking organiseren voor medewerkers
- Tegen huidige systeem blijven "trappen" – afbreken en weer opbouwen
- Stoppen met het kan niet, en bewegen van 'ja maar' naar 'ja en'

Reflecteren en leren

- Tijd voor reflectie inbouwen
- Stop strategie implementeren, bijv. ook bespreken wat we gaan afbouwen of een 'not-to-do' list opstellen
- Robuustheid in opleidingen organiseren
- Realiseren dat het systeem niet in één dag is veranderd
- Goede balans vinden tussen controle en vrijlaten, veelheid aan KPI's herzien



5. Afsluiting



Wat is je het meest bijgebleven vandaag?

Wordcloud Poll 48 responses 20 participants



De uitnodiging voor de volgende Regioalliantie volgt snel!

Proces Midden-Brabant



Regiobeeld fase
Eerste helft 2023

Regioalliantie



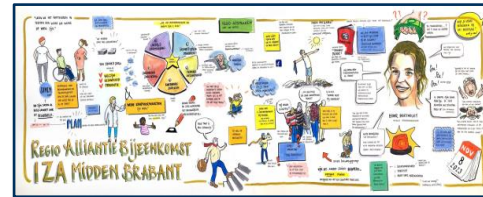
We zijn samen gaan staan om ons commitment te laten zien voor de beweging die nodig is; naar welzijn, gezondheid en preventie. Hier komen de **perspectieven** van inwoners, leven in een wijk, het gezin en zorg bij elkaar.

Vaststelling regiobeeld



Regioplan fase
Tweede helft 2023

Regioalliantie



Duidingsessie



Kwartaal 4 2024

Volgende Regioalliantie

Duidingsessie



veel aspecten
gezaamenlijke aanpak
eerste 1000 dagen
positief paradigma nodig

meer aspecten
steeds meer inzicht
gezaamenlijk beeld
gezaamenlijke aanpak
eerste 1000 dagen
positief paradigma nodig

gezaamenlijk beeld
richting
samenleving
in in problematiek
onderlinge verbinding
dominoeffectbrekend

oplossinggericht
oplossinggericht

Duidingsessie



Vaststelling regioplan



Regioalliantie
vandaag



Verdieping op de inhoud:
lopende en nieuwe (transformatie)-plannen



Borrel en napraten